

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр развития творчества»

Принято
Советом учреждения
Протокол от 28.05.2021 № 1

Утверждено приказом
директора МБОУ ДО
«Центр развития творчества»
от 31.05.2021 № 32

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
«Ресурсный центр по поддержке и развитию одаренных детей
в области дополнительного образования»

1. Общие положения

1.1. Положение о структурном подразделении «Ресурсный центр по поддержке и развитию одаренных детей в области дополнительного образования» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Уставом МБОУ ДО «Центр развития творчества» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Настоящее Положение определяет цели и задачи, структуру, направления деятельности и функции структурного подразделения «Ресурсный центр по поддержке и развитию одаренных детей в области дополнительного образования» (далее – Ресурсный центр) МБОУ ДО «Центр развития творчества» (далее – учреждение).

1.3. Ресурсный центр не является самостоятельным юридическим лицом. Правовой статус и функции Ресурсного центра определяются настоящим Положением.

1.4. Создание Ресурсного центра не приводит к изменению организационно – правовой формы, типа и вида учреждения, на базе которого он создан.

2. Цель и задачи Ресурсного центра

2.1. Цель Ресурсного центра:

Создание комплекса условий, направленных на совершенствование системы поддержки и развития одаренных детей г.Черногорска в процессе взаимодействия с учреждениями дополнительного образования детей и общеобразовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы.

2.2. Основные задачи Ресурсного центра:

- содействовать формированию у обучающихся мотивации успешного участия в мероприятиях различных уровней, в том числе конкурсном движении;
- способствовать обобщению и распространению имеющегося положительного педагогического опыта в работе с одаренными детьми;
- обеспечить методическую поддержку педагогическим, руководящим и другим категориям работников учреждений дополнительного образования и общеобразовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, по вопросам внедрения в практику их работы новых образовательных технологий и форм работы с одаренными детьми;

- совершенствовать профессиональные компетенции педагогических работников в вопросах организации работы с одаренными детьми, овладения новыми формами работы педагога с одаренными обучающимися путем совместного обучения, обсуждения, обмена опытом;
- содействовать реализации проектов федерального, регионального и муниципального значений, направленных на развитие и совершенствование работы с одаренными детьми в области дополнительного образования;
- обеспечить повышение эффективности использования ресурсов муниципальной образовательной сети.

3. Основные направления деятельности Ресурсного центра

- информационно – аналитическое,
- организационно-методическое,
- экспертно-консультационное,
- психолого – педагогическое.

4. Основные функции Ресурсного центра

- 4.1. анализирует источники и факторы формирования запроса на работу с одаренными детьми в области дополнительного образования для определения необходимого ресурсного обеспечения;
- 4.2. изучает информационные и образовательные потребности субъектов образовательного процесса в вопросах организации работы с одаренными детьми средствами анкетирования, проведения социологического опроса, диагностики;
- 4.3. выявляет, изучает, обобщает и распространяет передовой педагогический опыт в вопросах организации работы с одаренными детьми;
- 4.4. готовит и проводит конференции, совещания, семинары, мастер-классы, конкурсы, совместную проектную деятельность, использует другие формы работы с муниципальными общеобразовательными организациями и организациями дополнительного образования;
- 4.5. оказывает консультационную, методическую, организационную и техническую поддержку образовательным учреждениям по вопросам организации работы с одаренными детьми;
- 4.6. оказывает содействие в повышении профессиональной компетентности педагогических работников;
- 4.7. осуществляет организационно-регулятивное взаимодействие с образовательными учреждениями города по вопросам организации работы с одаренными детьми;
- 4.8. подготовка методических рекомендаций по обозначенному направлению деятельности, публикаций о деятельности Ресурсного центра.

5. Организация деятельности Ресурсного центра

- 5.1. Ресурсный центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора МБОУ ДО «Центр развития творчества».
- 5.2. Статус Ресурсного центра не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения, на базе которого он создан.
- 5.3. Непосредственное управление деятельностью Ресурсного центра осуществляет директор МБОУ ДО «Центр развития творчества».
- 5.4. Директор учреждения назначает приказом руководителя Ресурсного центра из состава педагогических работников учреждения.
- 5.5. Руководитель Ресурсного центра осуществляет:
 - организацию работы Ресурсного центра по основным направлениям деятельности;

- взаимодействие с управлением образованием администрации г.Черногорска, комитетом по культуре, молодежи и спорту, образовательными организациями г.Черногорска, педагогическими, научными, общественными и другими организациями по вопросам своей компетенции;
- контроль и мониторинг деятельности Ресурсного центра.

5.6. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с настоящим Положением и планом мероприятий по реализации комплекса мер по развитию и поддержке детской одаренности, который согласовывается с руководителем городского управления образованием администрации г. Черногорска и распространяется на учреждения дополнительного образования и общеобразовательные организации, реализующие дополнительные общеобразовательные программы.

6. Учебно-методическое обеспечение Ресурсного центра

К учебно-методическому обеспечению Ресурсного центра относятся:

- банк специализированных психодиагностических методик для использования педагогом - психологом в целях реализации поставленных задач;
- методические материалы для проведения мероприятий;
- информационные, методические, диагностические и наглядные пособия для работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся по вопросам детской одаренности.

7. Финансовое обеспечение Ресурсного центра

Источниками формирования имущества Ресурсного центра и финансирования его деятельности являются:

- средства муниципального бюджета в рамках плана финансово – хозяйственной деятельности учреждения;
- грантовые средства;
- пожертвования физических и (или) юридических лиц, в том числе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

8. Делопроизводство

Ресурсный центр составляет ежегодный план работы, осуществляет анализ работы по результатам своей деятельности, мониторинг фактических (требуемых) показателей, формирует городской банк одаренных детей в области дополнительного образования.